

## Acta Asamblea

**Fecha:** Lunes, 29 de agosto 2016. 19:00 - 21:15 hs

**Lugar:** Bar Enjoy de Sarriguren. Acuden 4 personas.

### Orden del día

#### 1. Información en relación a la “activación del círculo”.

Nueva actividad de monitorización de los círculos a nivel estatal. Se informa de que se envió la documentación a la Secretaría de organización e Navarra quien monitorizará dicha actividad. Así mismo se informó a esta SO de que el círculo solicitó al comité de garantías de Navarra y al estatal a través del anterior emisario de la Secretaría de Organización estatal cuando estuvo en Plona en abril pasado la aclaración del último punto del manual para acreditarse como “delegación del partido” que exige que los acuerdos políticos a nivel local deberán llevar la autorización del SG estatal. Dado que el círculo entiende que es contrario a los documentos organizativos se solicitaron aclaraciones que todavía no han llegado. Hasta que no lleguen, el círculo no valorará su constitución como delegación.

#### 2. Debate para la reunión de Lekaroz 2016

Ante la extensión del mismo, se transcriben los puntos de consenso de la reunión

##### A. Objetivos

##### A nivel de Navarra:

- Ser gobierno para poder cambiar las leyes que se necesitan para modificar la estructura de la sociedad (4 años). Principalmente la eliminación de desigualdad. Política cercana a la gente y remover conciencias.
- Disponer de identidad propia dentro del espectro político en Navarra (1 año)
- Ser identificado como partido capaz de aunar el apoyo de la mayoría de la población (4 años)
- Realizar labor de formación de cuadros medios y portavocías, de forma que la visualización de Podemos sea más coral (1-2 años)
- Tener visibilidad suficiente para ir generando la imagen de partido capaz de ser gobierno en Navarra (1-2 años)
- Relación con otras fuerzas políticas con mayor afinidad (IE) y capacidad de tener relación sana con otras sensibilidades (1 año). “Al gobierno de Navarra le falta transversalidad porque podemos no está ahí. Geroa se está cargando la transversalidad”)
- Lograr una definitiva organización interna a nivel de partido. Con funciones delimitadas, respetadas, conocidas y repartidas. Definir y conocer la actividad del CCN, de sus áreas y de

sus miembros. Realización de memorias de los responsables de área del CCN (cada miembro debiera tener un área responsable y rendir cuentas al menos una vez al año). Idéntico para la SG. (1 año)

- Organización de grupo parlamentario. Afianzar grupos de apoyo y realización de trabajo transversal entre esos grupos (1 año)

#### A nivel de municipios:

- Alinear objetivos con agrupaciones ciudadanas (1 año)
- Alcanzar la alcaldía en municipios con poblaciones jóvenes (4 años)
- Eliminación de la desigualdad

#### A nivel estatal:

- Eliminación de la desigualdad

### **B. Estrategia de comunicación**

- Aumentar la visibilidad real. Menos actividad pero más visible
- Portavocías más corales de Podemos como partido, no solo de parlamentarios

### **C1. Relación con movimientos sociales**

- Si el objetivo es ser partido de gobierno debe tener relación con todos los movimientos sociales pero también con otros colectivos (comerciantes, mundo universitario, asociaciones menos movilizadas, etc). Ser gobierno es serlo de todos. Sin perder el objetivo de resolver la desigualdad
- Identificar la red de colectivos sociales, su perfil, su misión e identificar los más afines
- Hay cierta inquietud de que los “movimientos sociales” a veces esconden intereses egoístas. Definir criterios objetivos que definan a los movimientos sociales como genuinamente sociales y no como lobby egoísta de intereses particulares
- Debemos ser vistos como organización política accesible

### **C2. Ideario**

Ideario basado en la igualdad y la cohesión social, los derechos humanos, la transparencia, la participación democrática, la emancipación (Económico, intelectual y emocional: tener criterio propio en un ideario compartido), la comprensión de las emociones, la no violencia y el respeto, medioambiental, Humanista, En positivo, perfil científico (basada en argumentos), lo público y compartido, laico

### **D. Participación y democracia interna**

Donde más déficit se ha visto.

- Falta sistema de funcionamiento democrático interno (transparencia (actas del CCN?), criterios en los que se basan las decisiones, sistemas garantistas (con conocimiento previo y no modificables) en los procesos de selección. Excesiva jerarquía.
- Proponemos un sistema de toma de decisiones protocolizada para decisiones políticas de gran trascendencia:
  - Lluvia de ideas abierta en relación a la decisión con plazo fijo temporal (durante 3 días)
  - Unificación de las ideas más frecuentes con sus argumentos
  - Exposición pública de las mismas
  - Libertad negociadora en base a las ideas aportadas, al ideario de Podemos y al programa electoral
  - Consulta pública de opciones
- Para temas de menor trascendencia libertad negociadora en base a las ideas aportadas, al ideario de Podemos y al programa electoral (con rendición de cuentas de actividad cada 6-12 meses)
- Los círculos deben realizar labor de altavoz, difusión, formación, experimentación, canalización de demandas e implicación en lo local/municipal
- La consulta a revocatorios son imprescindibles y debieran ser automáticos. Cada 2 años todos los cargo del partido deben realizar memoria de su actividad y solicitar la renovación de la confianza a los militantes en votación. Un rechazo de más del 20-40 % de los militantes provocaría su destitución.
- Déficit de participación. No ha habido ninguna asamblea de Navarra desde la constitución del CCN y la elección de la SG. Solo reuniones de debate (Beire y Lekaroz)

## **E. Recursos y Herramientas**

- Puestos a consolidar: Tesorería, Organización, Comunicación/Redes, Secretaría general, Administración.
- Desvincular la responsabilidad de los parlamentarios en el CCN. Cada responsable de área en el CCN debe formar, gestionar y liderar el grupo de apoyo que oriente y nutra al responsable de área del parlamento con el que se coordinará de forma estrecha.
- La línea política la marca el partido a través del CCN ordenada por las asambleas. Los parlamentarios “obedecen” esa línea
- Respecto al puesto de secretaria general se abre el debate sobre la idoneidad de diferenciar el cargo de Secretaría general (de perfil más de partido) y el perfil de candidatura a la presidencia del Gobierno (de perfil más institucional)

**F. Nueva institucionalidad**

- No desarrollada

**G. Para qué sirve Podemos**

- “Para que haya filosofía”
- “Herramienta para cambiar la estructura de la sociedad”
- “Ha servido para mucho”
- “Para crear una sociedad científica, humanística y sostenible ambientalmente”
- “Remover conciencias”
- “Para escuchar”

**3. Ruegos y preguntas**

- No se dan

Sin más asuntos que tratar se da por finalizada la asamblea a las 21:15 horas